会員各位　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　令和元年5月29日

(一社)神戸市機械金属工業会

会員交流・広報部会長　吉川　孝一

多様な人材確保に関するアンケート

　貴社ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。

　さて、当会ジャーナルに人材確保についての記事を掲載予定です。雇用について、会員の皆様のご興味がある分野をお伺いし、特集を組みたいと思いますので、下記アンケートへご協力をお願い致します。

また、アンケートに回答いただいた会員様へは神戸市や他団体の人材確保に関する情報をメールにてお送りしたいと考えていますので、ご希望の方はメールアドレスをご記入ください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業者名 | 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 | メール: |
| 従業員数 | ※パート、アルバイト、派遣、外国人技能実習生含む。　　　　　　　　 名（うち 女性　　　 名、高齢者　　　 名、外国人　　　 名） |
| 業種区分 | ※下記より選択ください(A~J)（主力事業） | （その他） |
| A鉄鋼業　B非鉄金属製造業　C金属製品製造業　D一般機械器具製造業　E電気機械器具製造業F輸送用機械器具製造業　G精密機械器具製造業　Hその他製造業　I製造業以外　Jシステムハウス |

（1）女性 （2）高齢者（概ね65歳以上）（3）外国人 の雇用状況についてご回答ください。

【問１】正社員としての雇用実績や応募状況について教えてください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | (1)女性 | (2)高齢者 | (3)外国人 |
| 雇用実績あり | １． | １． | １． |
| 雇用実績なし | ２． | ２． | ２． |
| 応募はある | ３． | ３． | ３． |
| 応募がない | ４． | ４． | ４． |

【問２】下記の中で、現在もっとも雇用に関心がある人材を教えてください。

　　　１．女性　　　２．高齢者　　　３．外国人

【問３】現場に女性を受け入れたいですか？

　　　１．受け入れたい　　　２．受け入れられない

　→　女性雇用の受入れにあたり、貴社の課題を教えてください。

　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【問４】女性の採用について、期待しているものに〇をつけてください。（複数回答可）

1．良く働く　　2.　能力が高い　　3.　業務（環境）改善に貢献する　　4．働き方が変わる

5.その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

【問５】従業員が出産育児・介護などに直面した時にも働き続けられる多様な仕組みの導入を検討したいと思いますか。（例：ワークシェアリング、多能工化、配置転換、時差勤務など）

1．検討していない　2.　対象者があれば検討したい　3.　すでに検討中　4.　すでに導入済み

【問６】出産育児・介護等の理由でブランクのある女性を中途採用した経験はありますか。

1．正社員で採用あり　２．正社員以外で採用あり　３．応募はあるが採用なし　４．応募がない

【問７】ブランクのある女性の確保のために、インターンシップの受け入れは検討されますか。

１．既に受け入れている　２．受け入れを検討している　３．必要性を感じていない

【問８】現在、正社員として雇用している外国人はいますか。（外国人技能実習生※を除く）

　人　　　数１．なし　２．あり　（　　　）名

　国籍・地域１．中国　２．台湾　３．ベトナム　４．韓国　５．フィリピン　６．インド

７．ネパール　８．米国　９．欧州　10．その他（　　　　　　　　）

　分　　　野１．事務系　２．技術系　３．ＩＴ系　４．その他（　　　　　　　　）

【問９】現在、外国人技能実習生※を受け入れていますか。

　【人数】１．なし　２．あり　（　　　）名

※技能実習生：本国への技術移転を目的とする在留資格（期間１～５年）。３年経過後に新たな在留資格である「特定技能」への移行が無試験で可能。

【問１０】新たな在留資格「特定技能※」の受入れを検討していますか。

　　１．今後採用を計画している　　　２．関心がある　　　３．関心がない

※特定技能：平成３１年４月よりスタートした新たな在留資格で、一定の資格を有するものが現場の作業に従事することができる資格。

【問１１】外国人を受け入れるにあたり、どのような課題があると考えますか。

１．日本語能力　２．文化・慣習　３．在留資格　４．早期離職　５．住宅の確保

６．外国人採用の情報不足　７．求人を出しても応募がない　８．その他（　　　　　　　　 　）

【問１０】外国人を受け入れるにあたり、どのような支援が必要ですか。

　１．外国人採用のための会社説明会　２．在留資格についての相談対応

　３．外国人社員を受入れるための社内準備サポート　４．外国人新入社員の研修サポート

５．採用後の外国人社員定着に向けたサポート　６．日本語研修サポート

　７．その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

回答期限：6月5日（水）　回答は　FAX　０７８－３６０－１４５７　まで

アンケートへのご協力,ありがとうございました。　神戸市機械金属業会　事務局　塩崎